



346787 052306

Руководителю МБОУ «ВСОШ № 1»
Уссурийского городского округа

Гаджиевой И.В.

ул. Чайковского, д. 3,
с. Воздвиженка, Уссурийский ГО,
692557



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

УССУРИЙСКАЯ ГОРОДСКАЯ
ПРОКУРАТУРА

ул. Ленина, 63. г. Уссурийск. 692519

27.06.2023 № Прдр-20050031-841-23/-20050031

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений закона

Уссурийской городской прокуратурой проведена проверка соблюдения трудового законодательства в части соответствия локальных актов муниципальных учреждений образования действующему законодательству, в ходе которой выявлены следующие нарушения.

Статьей 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) предусмотрено, что работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Руководителем МБОУ «ВСОШ № 1» Уссурийского городского округа утверждены Правила внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР). Вместе с тем, при изучении указанного локального правового акта проверкой установлено, что он противоречит трудовому законодательству в части наличия устаревших правовых норм, наличия не предусмотренных законом положений, а также не содержит новых обязательных законодательных изменений.

В нарушение ст. 70 ТК РФ, работодателем в п. 2.1.3 ПВТР используется утратившая силу правовая норма в части полученного лицом образования, которая изложена в новой редакции и подразумевает, что испытание при приеме на работу не устанавливается для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.

В соответствии со ст. 70 ТК РФ срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом. Вместе с тем, в п. 2.1.4 ПВТР перечень лиц, для которых определен испытательный срок, сформулирован неверно.

Уссурийская городская прокуратура Приморского
края
№ Прдр-20050031-841-23/-20050031

В соответствии с ч. 5 ст. 64 ТК РФ по письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

В нарушение ч. 5 ст. 64 ТК РФ, в п. 2.2.4 Правил не установлен срок, в течение которого работодатель обязан сообщить причину отказа.

Из абз. 4 ст. 193 ТК РФ следует, что дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

В нарушение абз. 4 ст. 193 ТК РФ, п. 6.4. ПВТР не соответствует закону, в связи с отсутствием сроков применения дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

В нарушение ст. 331 ТК РФ, работодателем в п. 2.1.8 ПВТР указывается о том, какие лица не допускаются к педагогической деятельности, но отсутствует упоминание лиц, имеющих или имевших судимость, подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества.

В соответствии с п. 9 ч. 1 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», педагогические работники обязаны проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

Согласно ст. 214 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

Вместе с тем, в нарушение п. 9 ч. 1 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и ст. 65 ТК РФ в п. 2.1.9 ПВТР указывается об обязанности лица предоставить медицинскую книжку, содержащую

сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в учреждении со ссылкой на устаревшую правовую норму ТК РФ в части предоставления медицинских книжек (ч. 1 ст. 213 ТК РФ), которая в настоящее время изменена и регулирует государственную экспертизу условий труда.

В нарушение ст. 68 ТК РФ, работодателем в п. 2.1.22 ПВТР указываются недействующие правовые нормы, так как прием на работу в настоящее время оформляется трудовым договором.

В нарушение ст. 234 ТК РФ, работодателем в п. 3.7.4 ПВТР как одно из оснований возмещения неполученного заработка работодателем не указано о задержке работодателем предоставления сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса).

Полагаю, что выявленные нарушения законодательства стали возможными вследствие неудовлетворительного исполнения своих обязанностей должностными лицами МБОУ «ВСОШ № 1» Уссурийского городского округа при отсутствии надлежащего контроля за работой своих подчиненных со стороны руководства.

Таким образом, Правила внутреннего трудового распорядка для работников не соответствуют законодательству, в связи с чем, подлежат изменению.

Указанные нарушения могут привести к негативным последствиям в виде нарушений трудовых прав работников.

Принимая во внимание, что данные нарушения закона не могут быть оставлены без соответствующего реагирования, руководствуясь ст. ст. 6, 24 Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и принять меры, направленные на устранение допущенных нарушений требований действующего законодательства Российской Федерации и недопущение подобных нарушений впредь.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении закона.

3. О дате и времени рассмотрения представления уведомить Уссурийскую городскую прокуратуру для участия в рассмотрении представления.

4. О результатах рассмотрения и принятых мерах сообщить в Уссурийскую городскую прокуратуру в установленный законом месячный срок с приложением копий документов, подтверждающих принятие мер по устранению нарушений и недопущению их совершения впредь.

Городской прокурор
старший советник юстиции

Д.В. Дениш

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 3213E3FCC051DCA4A3624FE847141ADD
Владелец Дениш Дмитрий Владимирович
Действителен с 28.02.2023 по 23.05.2024

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ВОЗДВИЖЕНСКАЯ СРЕДНЯЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1»
УССУРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ИМЕНИ В. И. СУРОВИКИНА**

ул. Чайковского, 3, с. Воздвиженка, 692557
Тел.: (4234) 39-95-60, факс: (4234) 39-91-88

E-mail: vsosh.1@mail.ru

ОКПО 35692112, ОГРН 1022500863043

ИНН 2511038696 КПП 251101001

Уссурийскому
городскому прокурору
старшему советнику юстиции

Д.В. Денишу

Исх. № 64 от « 20 » июля 2023г.

О предоставлении информации

Информация

о рассмотрении представления
от 27.06.2023г. № Прдр-20050031-841-23/-20050031
«Об устранении нарушений закона»

Муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Воздвиженская средняя общеобразовательная школа № 1» Уссурийского городского округа имени В.И. Суrowsикина (МБОУ ВСОШ № 1) с участием старшего помощника Уссурийского городского прокурора А.Н. Афанасьева рассмотрен протест 27.06.2023г. № Прдр-20050031-841-23/-20050031 об устранении нарушений закона.

В целях устранения выявленных нарушений трудового законодательства, администрация МБОУ ВСОШ № 1 сообщает следующее.

19 июля 2023 года на собрании трудового коллектива в был рассмотрен вопрос о внесении изменений и дополнений в следующие пункты «Правил внутреннего трудового распорядка» МБОУ ВСОШ № 1.

1. Внести изменения и дополнения в Приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» (далее - ПВТР):

- подпункт 2.1.3 раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» изложить в новой редакции:

«2.1.3. «При заключении трудового договора в нем может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе (ст. 70 ТК РФ).

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

- иных лиц в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором.»

- подпункт 2.1.4. раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» изложить в новой редакции:

«2.1.4. «Срок испытания работников не может превышать трех месяцев, а для руководителя учреждения (директора школы) и его заместителя (заведующего учебной частью), главного бухгалтера и его заместителя – не более шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом. (ст. 70 ТК РФ).»

- подпункт 2.1.8. раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» изложить в новой редакции:

2.1.8. «Прием педагогических работников на работу производится с учетом требований, предусмотренных ст. 331 ТК РФ и ст. 46 Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации».

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности».

- подпункт 2.1.9 раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» второй абзац изложить в новой редакции:

«2.1.9 «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию..»

- подпункт 2.1.22 раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» изложить в новой редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором(часть первая в ред. Федерального закона от 22.11.2021 N 377-ФЗ)».

- подпункт 2.2.4 раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» изложить в новой редакции:

«2.2.4. «По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.(ст. 64 ТК РФ).»

- подпункт 3.4.1 раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» первый абзац изложить в новой редакции:

«3.4.1. «Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями; (ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

- подпункт 3.7.4 раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» абзац после слов «задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки» добавить следующее:

«3.7.4. « ... предоставления сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), внесения в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника. (ст. 234 ТК РФ)».

- четвертый абзац пункта 6.4. раздела VI «Трудовая дисциплина и ответственность за ее нарушение» изложить в новой редакции:

«6.4... «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу. (ст. 193 ТК РФ)».

Директор школы



И.В. Гаджиева